

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร  
หน่วยงาน โรงพยาบาลกะพ้อ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมเสริมสร้างวินัยทางการเงิน ลดหนี้ เพิ่มสุขข้าราชการ

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจด้านการบริหารจัดการทางการเงิน ให้แก่ข้าราชการและบุคลากร  
ในหน่วยงาน

๒. เพื่อส่งเสริมการสร้างวินัยทางการเงิน เช่น การวางแผนการใช้จ่าย การออมเงิน และการจัดการรายรับ-  
รายจ่ายอย่างเหมาะสม

๓. เพื่อให้ข้าราชการสามารถวางแผนแก้ไขปัญหาหนี้สินได้อย่างเป็นระบบ และลดภาระหนี้สินในระยะยาว

๔. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงิน ลดความเสี่ยงในการก่อหนี้เกินความจำเป็น

๕. เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของข้าราชการ ลดความเครียดจากปัญหาหนี้สิน และ  
สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมั่นคง

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ  
ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : .....

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : .....นายอนพัช หะยีสะมาแอ นักสาธารณสุขชำนาญการ.....

ระยะเวลาดำเนินการ : .....มีนาคม - มิถุนายน ๒๕๖๙.....

สถานที่ดำเนินการ : .....โรงพยาบาลกะพ้อ.....

งบประมาณ : .....ไม่มีงบประมาณ.....

## ๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจด้านการบริหารจัดการทางการเงิน ให้แก่ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงาน
๒. บุคลากรมีวินัยทางการเงิน เช่น การวางแผนการใช้จ่าย การออมเงิน และการจัดการรายรับ-รายจ่ายอย่างเหมาะสม
๓. ข้าราชการของโรงพยาบาลกะป้อสามารถวางแผนแก้ไขปัญหานี้สินได้อย่างเป็นระบบ และลดภาระหนี้สินในระยะยาว
๔. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ลดความเครียดจากปัญหานี้สิน และสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมั่นคง

## ๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- ข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการทางการเงินมากขึ้น สามารถวางแผนการใช้จ่ายและการออมเงินได้อย่างเหมาะสม
- ข้าราชการสามารถจัดทำแผนการจัดการหนี้สินของตนเองได้ และมีแนวทางในการลดภาระหนี้สินอย่างเป็นระบบ
- บุคลากรมีพฤติกรรมทางการเงินที่ดีขึ้น เช่น การออมเงิน การลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น และการใช้จ่ายอย่างมีเหตุผล
- ภาระหนี้สินของข้าราชการมีแนวโน้มลดลง ส่งผลให้เกิดความมั่นคงทางการเงินมากขึ้น
- ข้าราชการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเครียดจากปัญหานี้สิน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- หน่วยงานมีบุคลากรที่มีวินัยทางการเงิน ส่งผลให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่ดีและมีความมั่นคงในระยะยาว

\*\*\*\*\*

□ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

.....  
.....

๘. ปัญหาและอุปสรรค

.....  
.....

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

.....  
.....

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในถัดไป

.....  
.....

\*\*\*\*\*

หมายเหตุ : สามารถปรับปรุงแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียกประกอบข้อความให้ครบ

-ตัวอย่าง-

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม

“องค์กรสีเขียว วิถีพอเพียง”

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด
- ปลูกฝังวินัยและนิสัยที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อม
- สร้างบรรยากาศการทำงานที่สะอาด ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้าง

- ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

- วิธีการดำเนินกิจกรรม: จัดกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่องทุกเดือน, รณรงค์ลดการใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิง, จัดประกวด “สำนักงานสีเขียว”
- ผู้รับผิดชอบกิจกรรม: คณะกรรมการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
- ระยะเวลาดำเนินการ: ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙)
- สถานที่ดำเนินการ: ภายในหน่วยงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน
- งบประมาณ: ๕๐,๐๐๐ บาท

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม
- ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลงอย่างน้อย ๑๐%
- สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)

- ค่าไฟฟ้าและเชื้อเพลิงลดลงเฉลี่ย ๑๒% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา
- บุคลากร ๘๕% เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอ
- ได้รับรางวัล “สำนักงานสีเขียวระดับจังหวัด”
- เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น การปิดไฟเมื่อเลิกใช้, การแยกขยะ

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (๖ เดือนแรก vs ๑๒ เดือนเต็ม)

- รอบ ๖ เดือนแรก: ค่าไฟฟ้าลดลง ๖%, บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๗๐%
- รอบ ๑๒ เดือนเต็ม: ค่าไฟฟ้าลดลง ๑๒%, บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๘๕%

๘. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนยังไม่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ทรัพยากร
- งบประมาณจำกัดในการจัดกิจกรรมรณรงค์เพิ่มเติม

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

- การสื่อสารที่ต่อเนื่องช่วยให้บุคลากรเข้าใจและเข้าร่วมมากขึ้น
- การสร้างแรงจูงใจ เช่น การประกวดหรือรางวัล ช่วยเพิ่มการมีส่วนร่วม
- การติดตามผลอย่างสม่ำเสมอทำให้เห็นความเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจน

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

- ขยายกิจกรรมไปสู่ครอบครัวของบุคลากร เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม
- ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการติดตามผล เช่น ระบบวัดการใช้พลังงานแบบเรียลไทม์
- เพิ่มกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ เช่น “วันปลอดพลาสติก” หรือ “สัปดาห์พลังงานสะอาด”